

# Que peut-on attendre des programmes LEADER ?

Dijon, 6 décembre 2016

## Les apports de l'évaluation collective et accompagnée des territoires LEADER Champardennais



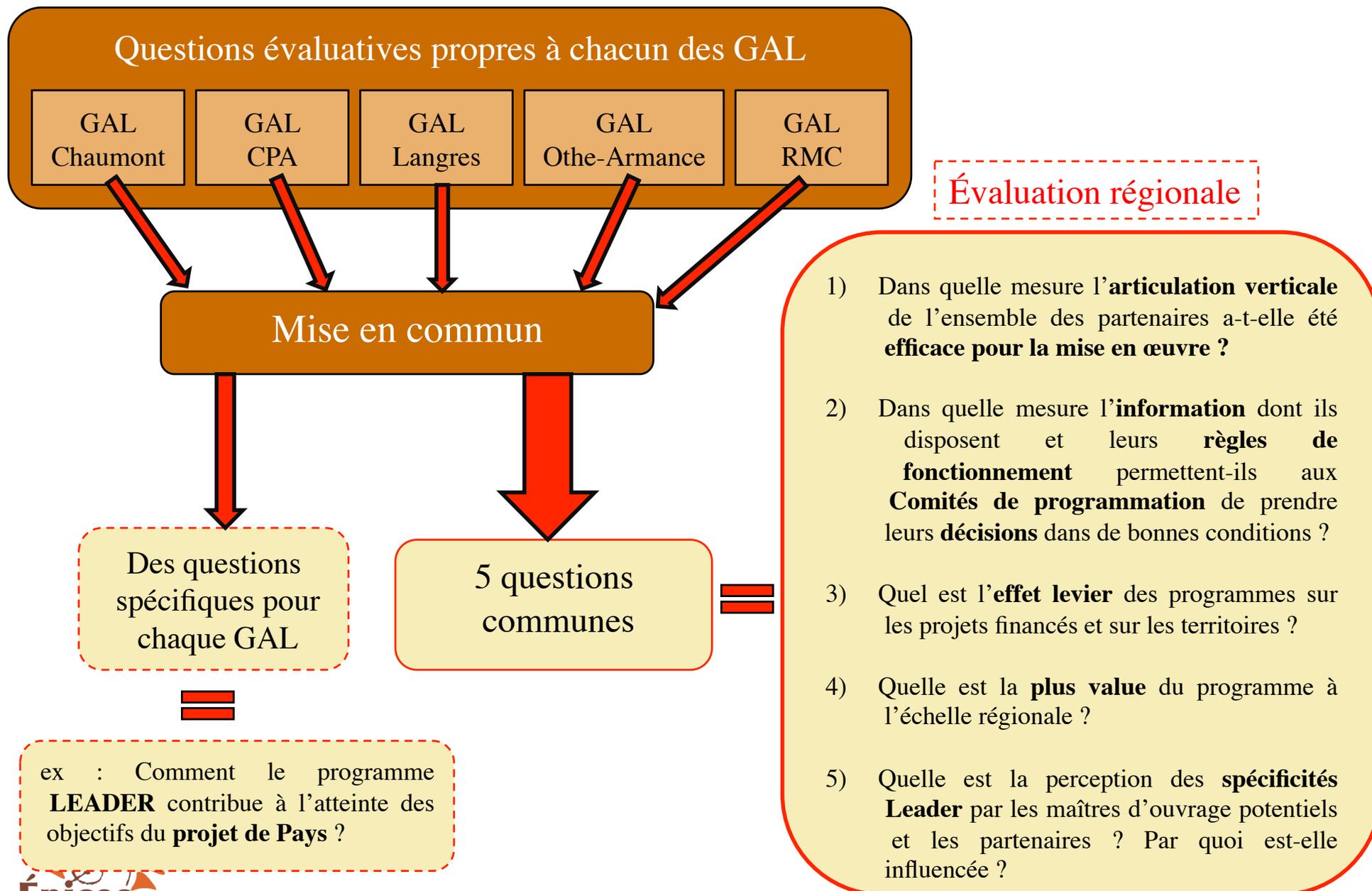
Laurent BARBUT, Directeur EPICES

# Origine et plan de la contribution

- ❑ **Une contribution basée sur l'accompagnement d'une démarche d'évaluation collective menée de 2013 à 2015**
- ❑ **Plan de l'intervention**
  - L'évaluation finale LEADER en Champagne Ardenne
  - Les défis de l'évaluation des effets de LEADER
  - Les apports de la démarche menée en Champagne Ardenne
  - Conclusion et perspectives



# L'évaluation finale de LEADER en CA



# L'évaluation finale de LEADER en CA

## Des outils démultipliés et consolidés par l'approche collective

- ❑ Entretiens qualitatifs EPICES (20)
- ❑ Entretiens membres des CP réalisés par les GAL (75)
- ❑ Enquête auprès des bénéficiaires, avec une trame commune de questionnement (115 réponses)
- ❑ Extraction OSIRIS à fin mai 2014, enrichie par les GAL et EPICES et traitée par EPICES
- ❑ Fourniture de données sur la composition des CP, l'organisation des réunions, l'analyse des factures par l'ensemble des GAL et compilée par EPICES
- ❑ Appréciation par les GAL du degré d'innovation et d'exemplarité des projets et compilation par EPICES



# Les défis de l'évaluation des effets de LEADER

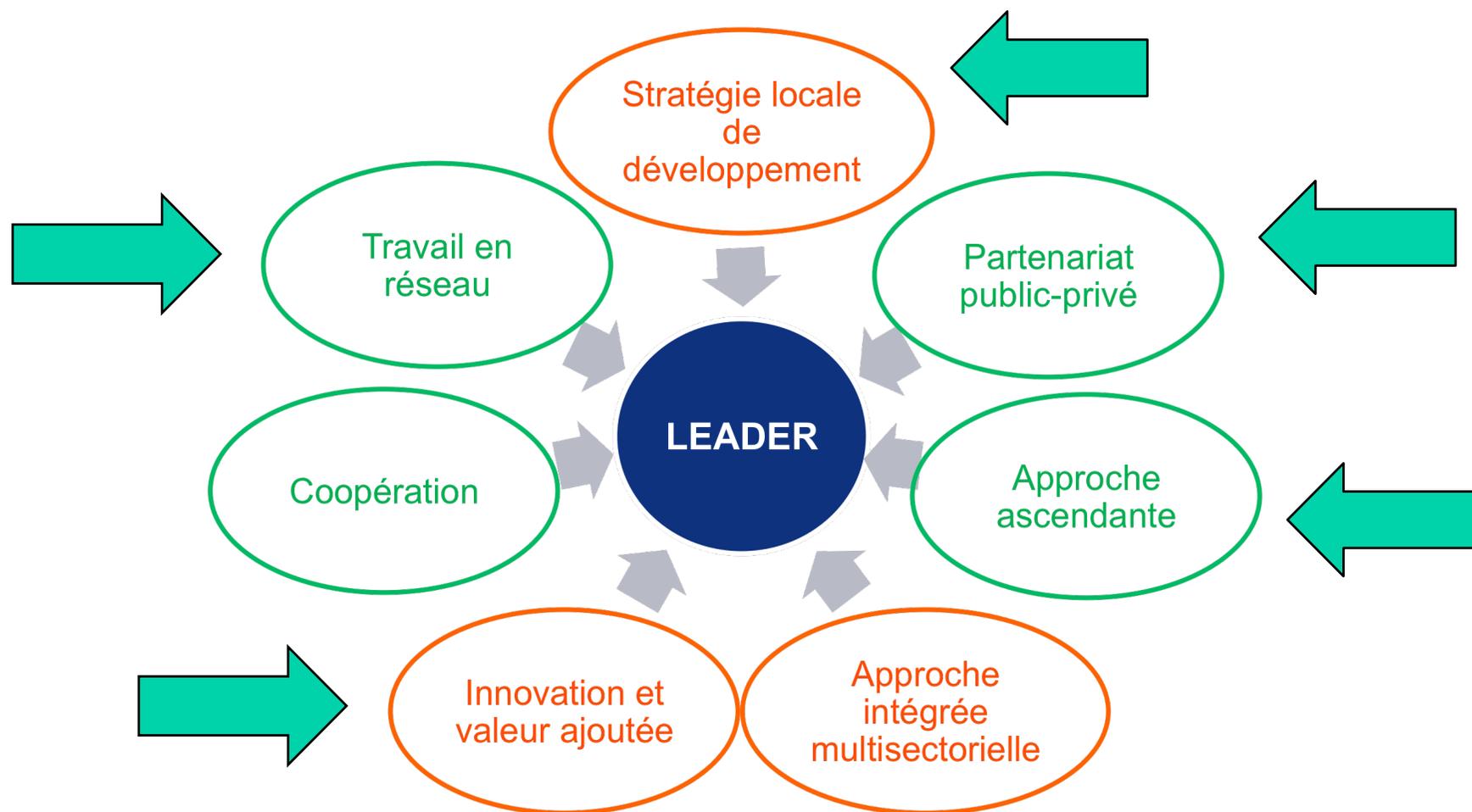
## Une « approche », un « esprit » plus que des flux financiers

- ❑ LEADER se définit avant tout par une démarche méthodologique
- ❑ Elle représente des flux financiers modestes, générant donc peu d'effets directs
- ❑ Elle porte sur des projets majoritairement de nature immatérielle
- ❑ Et avec souvent un caractère diffus sur le territoire
- ❑ Des objectifs mouvants selon les périodes : qualité de vie et diversification économique des zones rurales, inclusion sociale et développement économique dans les zones rurales
- ❑ Des leviers pour les atteindre renvoyant souvent à des dimensions de long terme (gouvernance, résilience territoriale, capital social,...)
- ❑ Encore très difficiles à appréhender en termes d'indicateurs de mesure



# Les apports de la démarche menée en CA

## Les sept principes de l'approche LEADER



# Les apports de la démarche menée en CA

## Analyse des modalités d'organisation du PPP

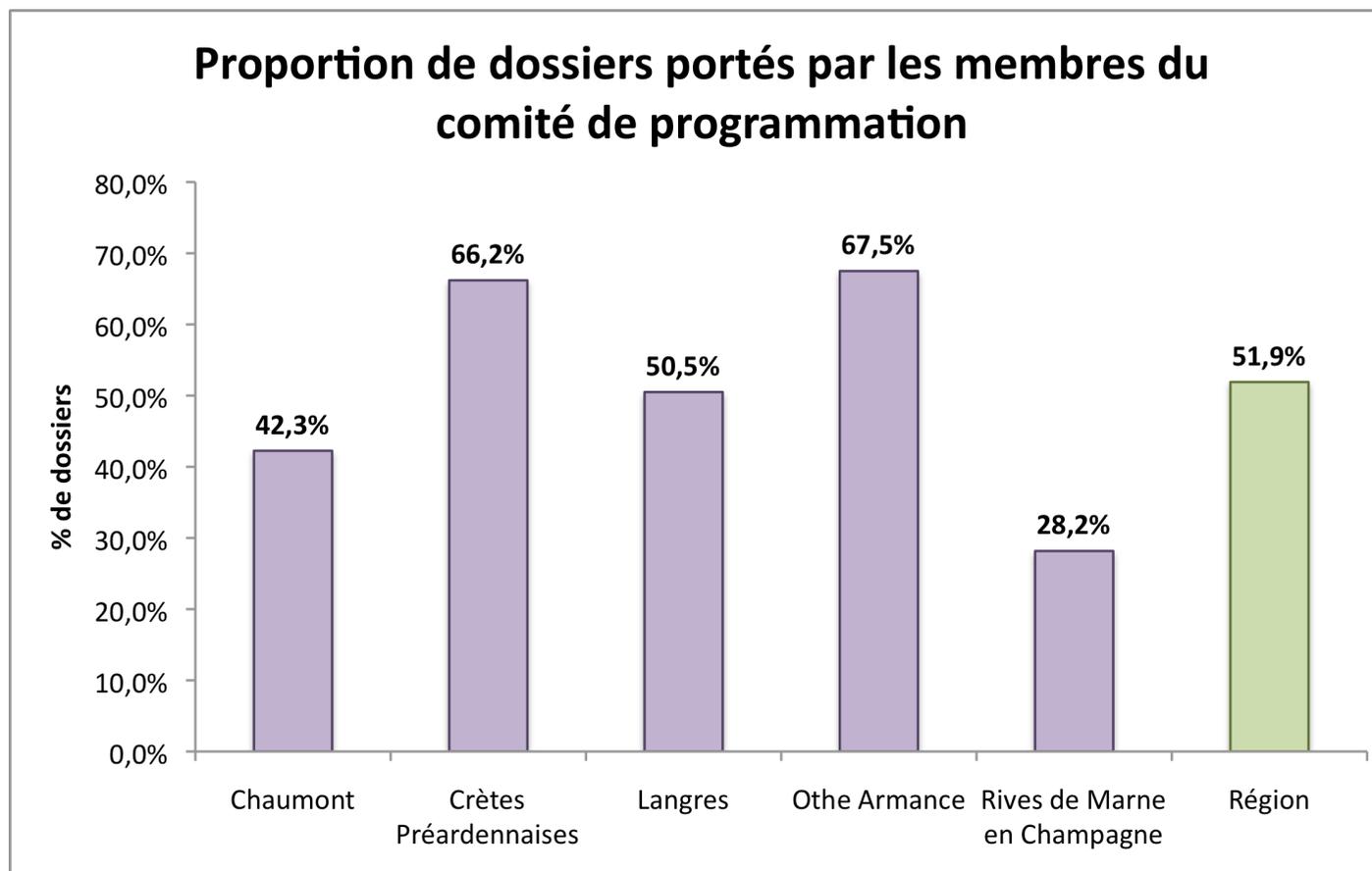
	Chaumont	Crêtes Préardennaises	Langres	Othe Armance	Rives de Marne en Champagne
Grille existante / Liste des critères de sélection des projets	Liste de critères existante mais jamais utilisée	Il existe une grille de sélection des projets mais celle-ci n'a jamais été utilisée	Grille existante mais peu utilisée	Projets culturels pré-définis via critères	Oui
Avis d'un comité technique (hors CP)	Jamais	Rare	Jamais	Systematique	Systematique
Existence d'étude (risque, marché...)	Rare	Fréquente	Jamais	Rare	Jamais
Audition du MO par le CP	Fréquent	Jamais	Systematique	Systematique	Jamais
Mode pré-programmation	Oui	Non	Oui	Non	Non
Modalité de vote	Vote à main levée	Vote à main levée	Vote à bulletin secret	Vote à main levée	Vote à main levée

Source : Analyse documentaire et autres données, GAL de Champagne-Ardenne



# Les apports de la démarche menée en CA

## De ses enjeux à gérer...

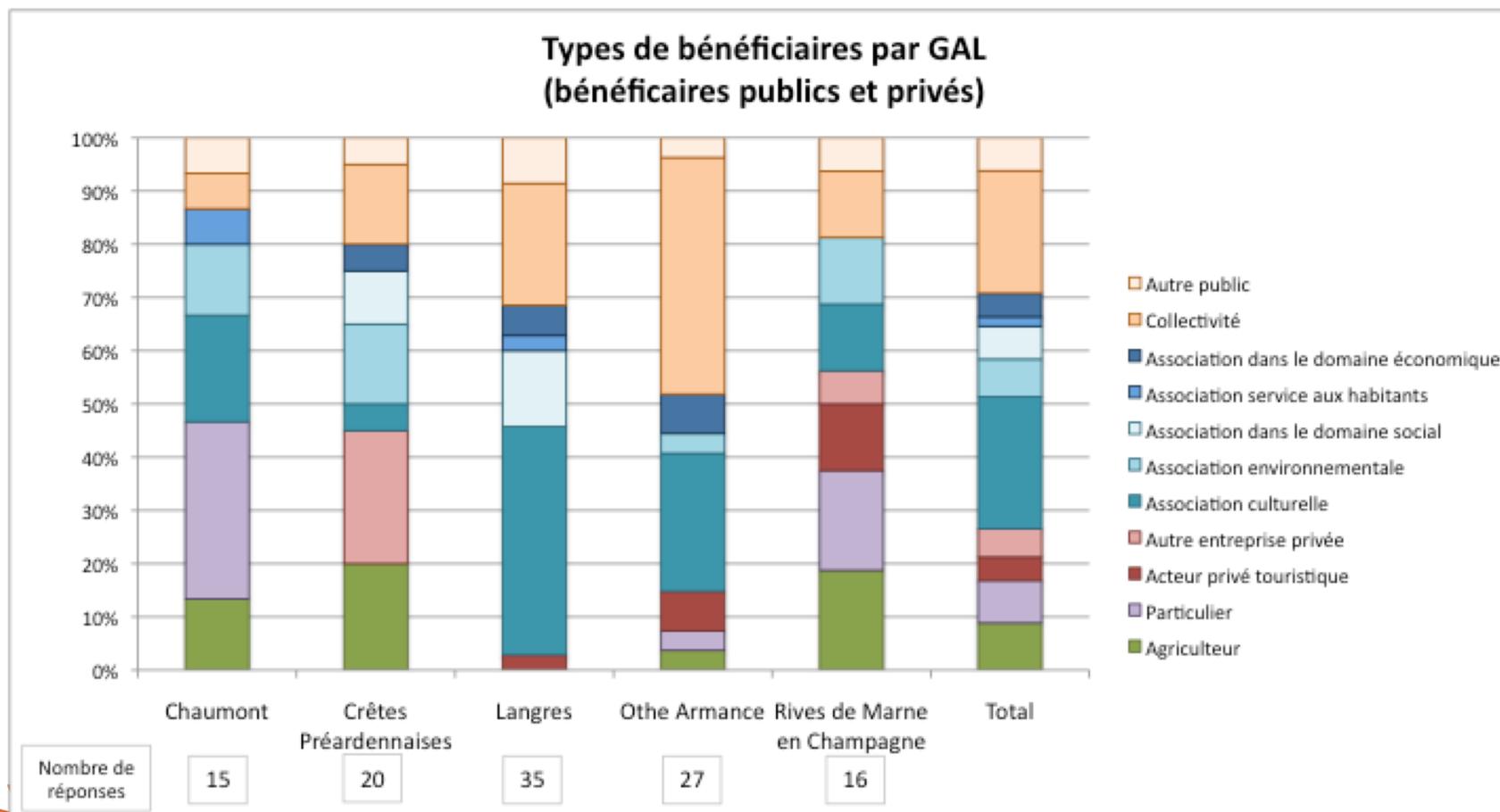


Source : Données de suivi,  
GAL de Champagne-Ardenne



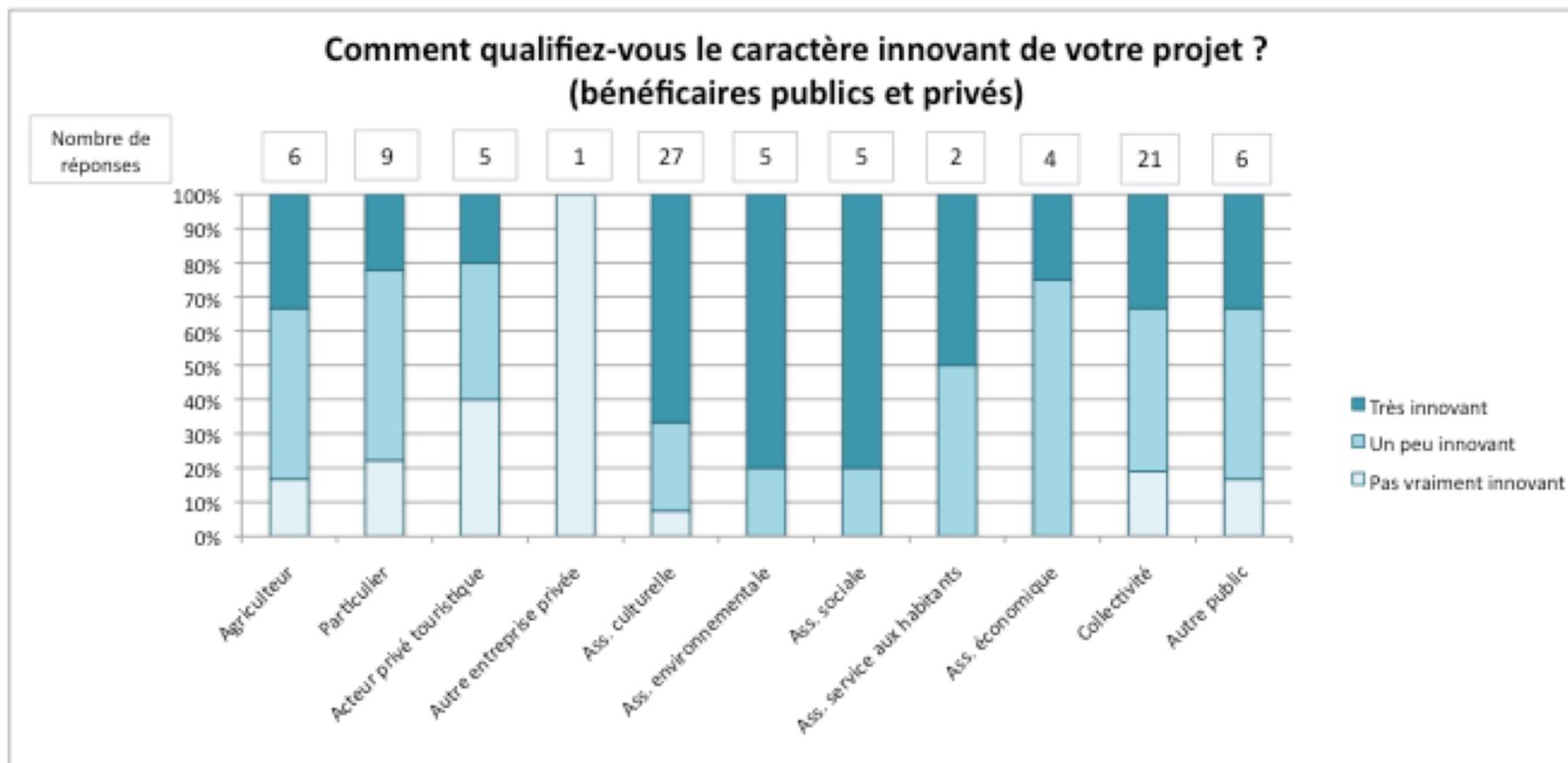
# Les apports de la démarche menée en CA

## Et de ses effets en termes de distribution « atypique » des porteurs de projet soutenus



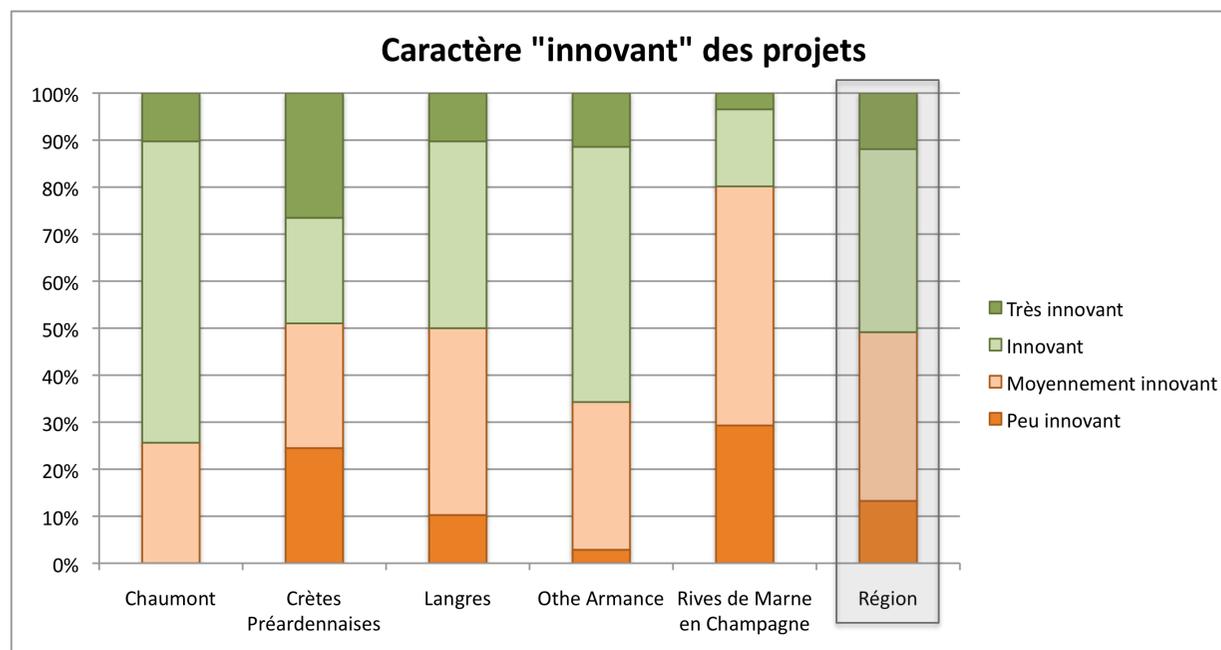
# Les apports de la démarche menée en CA

## Qui est elle-même une source d'innovation dans les projets financés sur le territoire

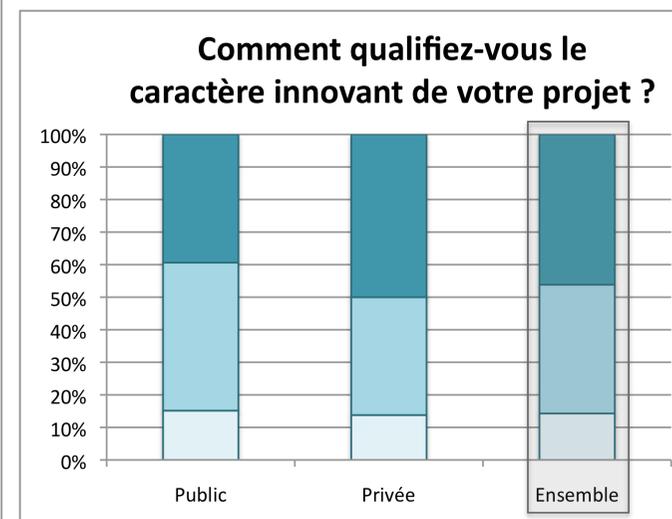


# Les apports de la démarche menée en CA

## Une approche de l'évaluation du degré d'innovation



Source : Analyse des projets,  
GAL de Champagne-Ardenne

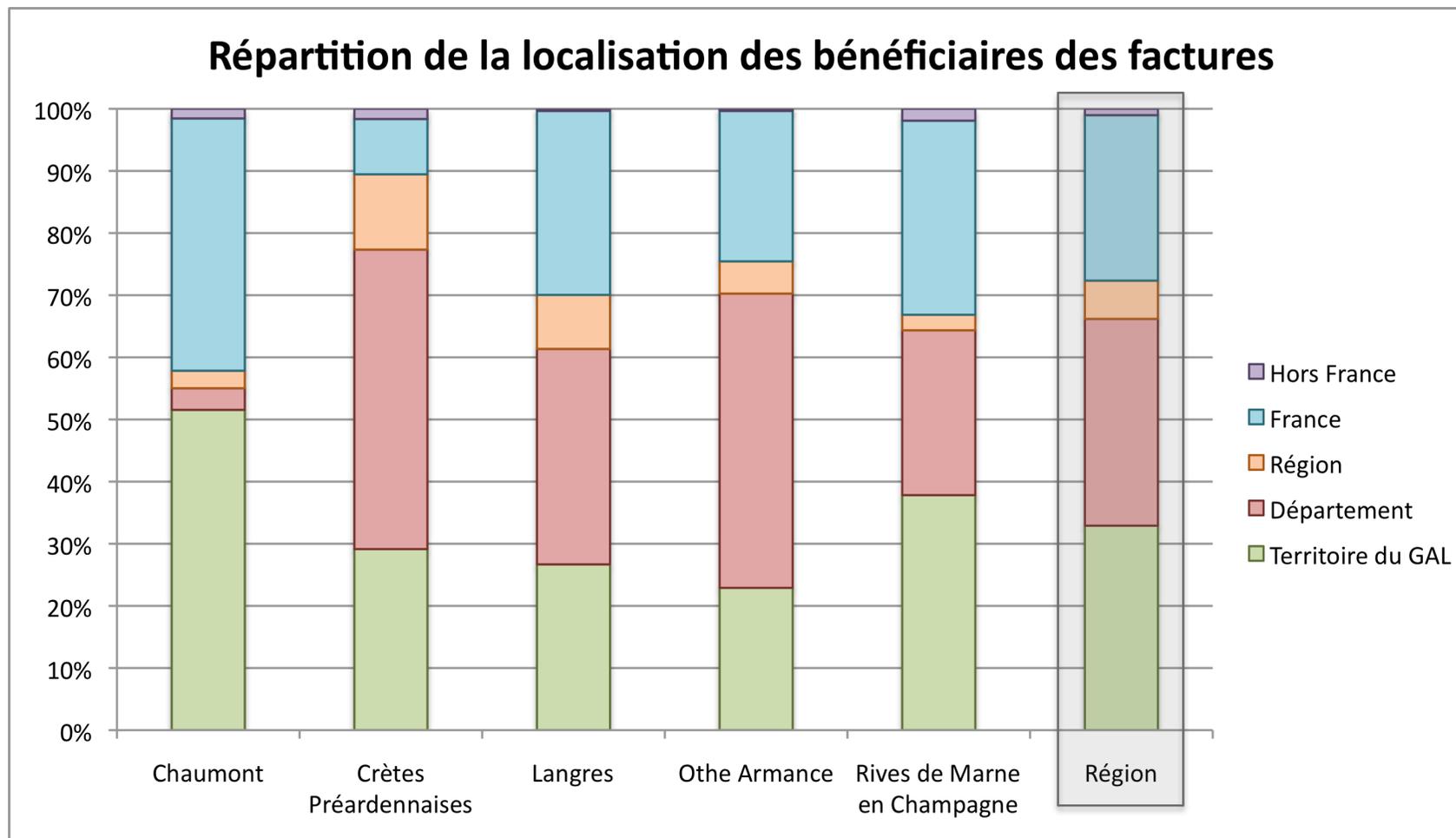


■ Très innovant  
■ Un peu innovant  
■ Pas vraiment innovant



# Les apports de la démarche menée en CA

## Stratégies locales mais retombées plus larges

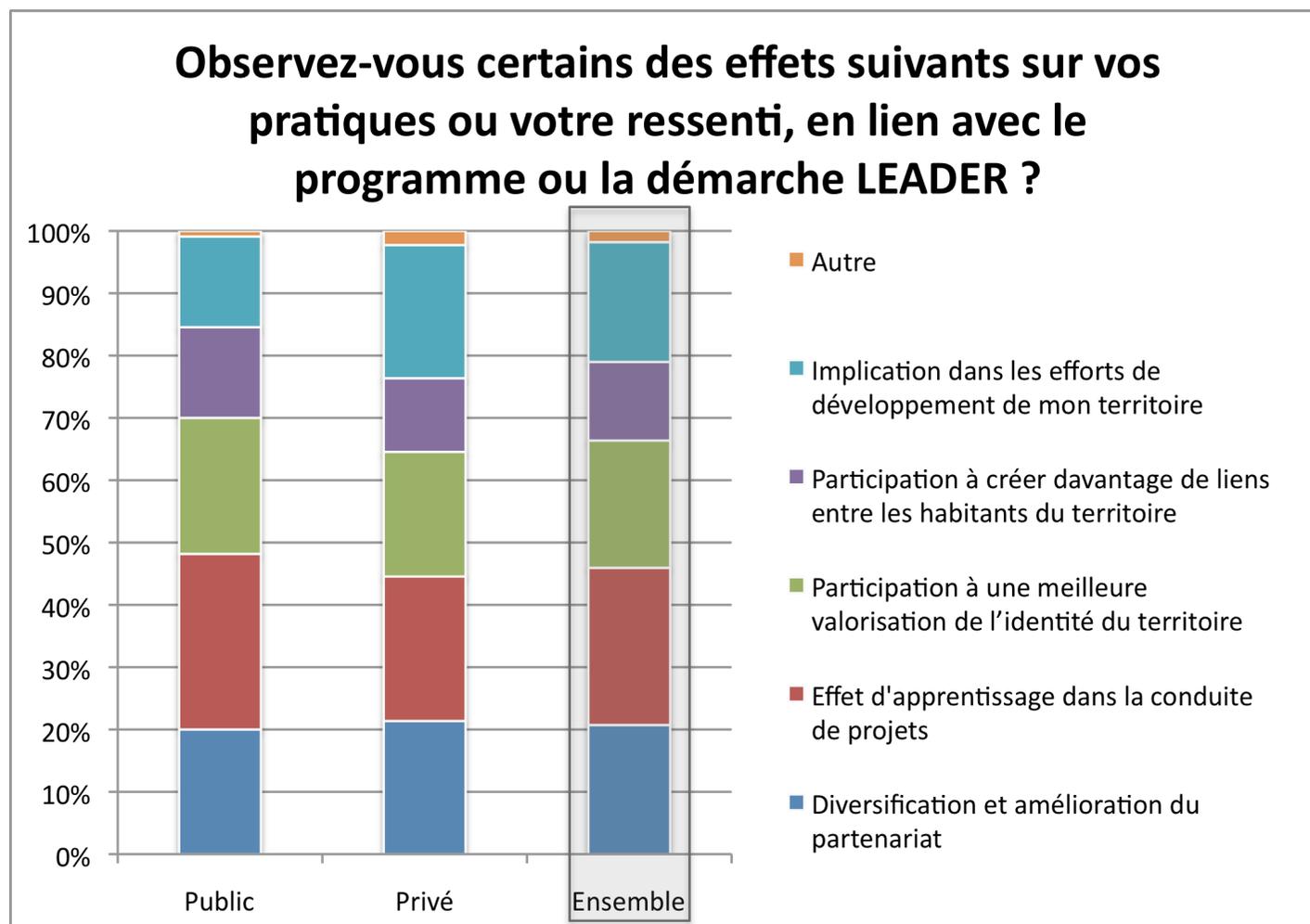


Source : Données de suivi, GAL de Champagne-Ardenne



# Les apports de la démarche menée en CA

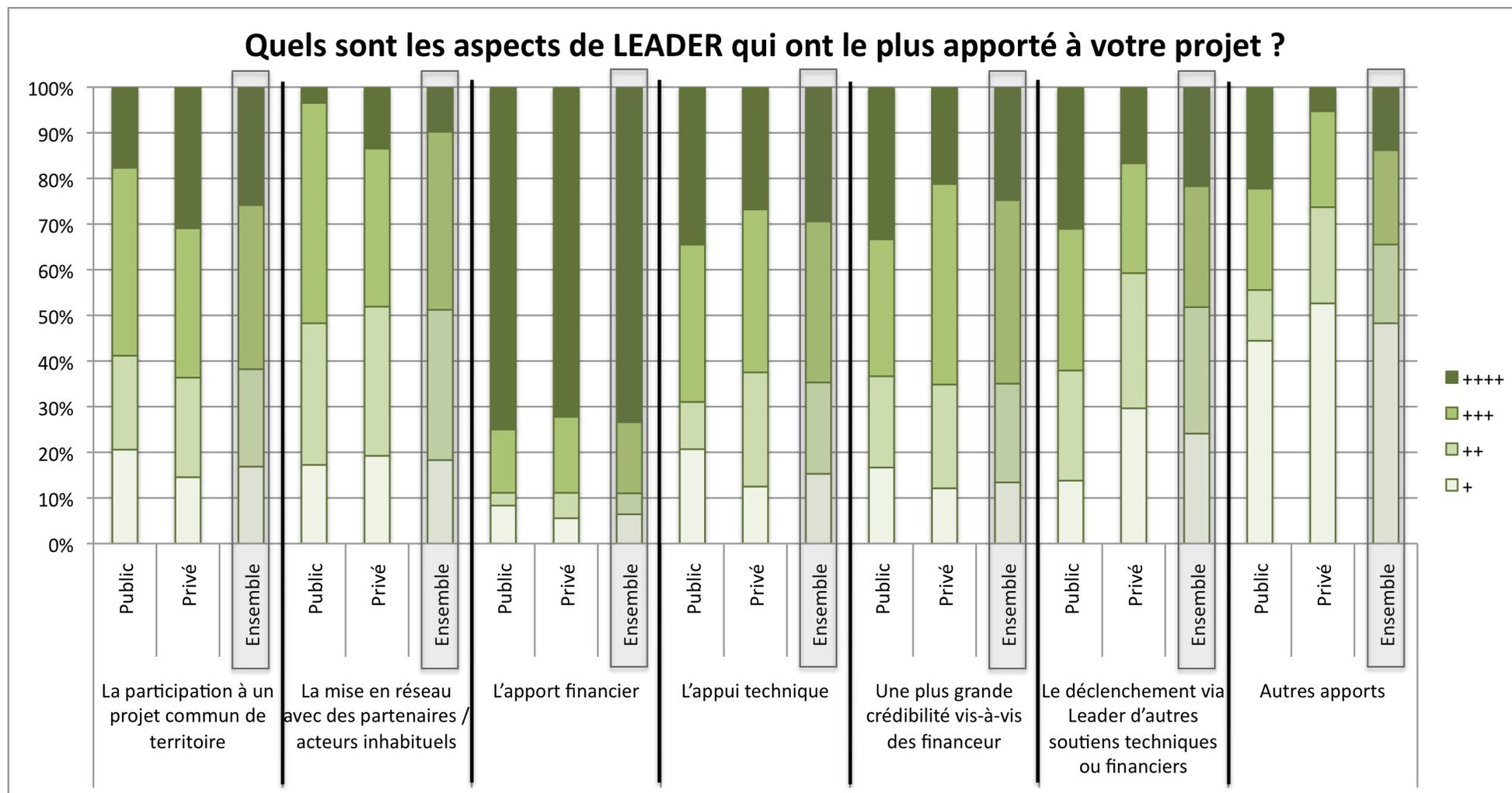
## Une approche ascendante qui favorise l'implication et les réseaux



Source : Enquête auprès des bénéficiaires,  
GAL de Champagne-Ardenne

# Les apports de la démarche menée en CA

## Des effets tangibles... Mais aussi des marges de progression

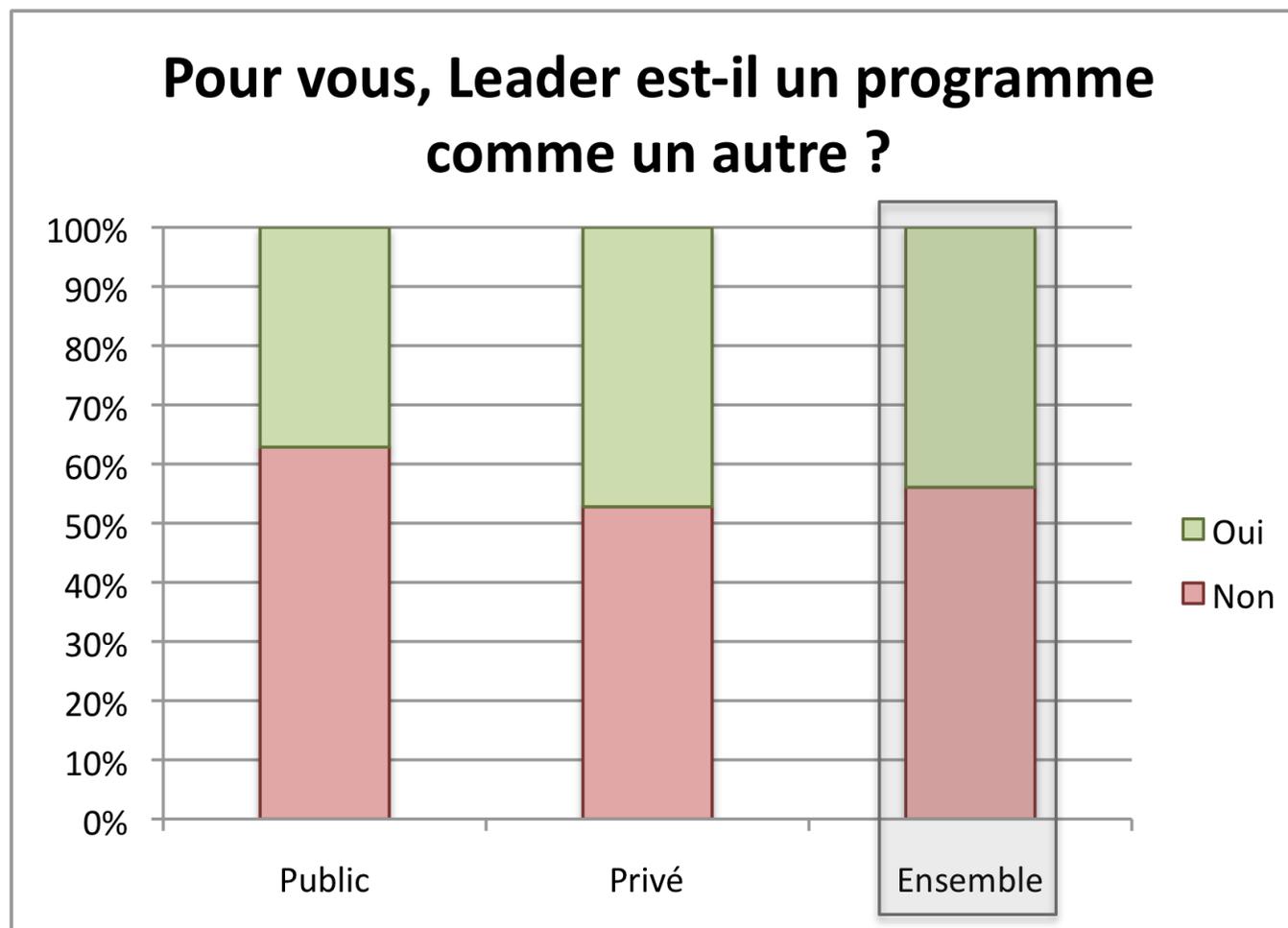


Source : Enquête auprès des bénéficiaires, GAL de Champagne-Ardenne



# Les apports de la démarche menée en CA

## Des effets tangibles... Mais aussi des marges de progression



Source : Enquête auprès des bénéficiaires,  
GAL de Champagne-Ardenne



## Conclusion et perspectives

- ❑ Une « théorie d'action » encore à préciser
- ❑ Des effets « propres » particulièrement difficiles à cerner
- ❑ Nécessitant peut-être plus qu'ailleurs de croiser des approches qualitatives et quantitatives d'évaluation
- ❑ Et d'innover dans les démarches et les outils
- ❑ La démarche engagée par les GAL Champardennais va dans ce sens
- ❑ Et mérite à ce titre d'être poursuivie et croisée avec des approches plus quantitatives



Merci de votre attention

